

Examens : Le Guide pour Réussir Votre Certification SAP SuccessFactors

Vous envisagez de passer la certification **SAP SuccessFactors** ? Ce guide vous fournira des **conseils pratiques** et des étapes à suivre pour vous préparer efficacement à l'examen. Le chemin vers la certification peut sembler long et intimidant, mais avec une bonne préparation, vous pouvez y arriver.

Comprendre l'examen de certification

L'examen de certification **SAP SuccessFactors** se concentre sur plusieurs **domaines clés**. Assurez-vous de bien comprendre les éléments suivants :

- *La plateforme SAP SuccessFactors*
- *Les solutions d'intégration d'Onboarding*
- *Les meilleures pratiques de mise en œuvre*

Créer un plan d'étude

Il est essentiel de créer un **plan d'étude solide**. Commencez par définir des **objectifs clairs**. Voici quelques étapes à suivre :

- *Établir un calendrier d'études*
- *Utiliser des ressources variées : livres, cours en ligne, et forums*
- *Pratiquer avec des examens blancs*

Rejoindre une communauté

Rejoindre une **communauté d'apprentissage** peut être très bénéfique. Partager des expériences avec d'autres candidats vous aidera à :

- *Échanger des conseils et des techniques d'étude*
- *Accéder à des ressources supplémentaires*
- *Rester motivé dans votre préparation*

Les jours précédant l'examen

Les **derniers jours** avant l'examen sont cruciaux. Voici quelques conseils :

- *Réviser les points essentiels sans vous surcharger*
- *Dormez suffisamment pour rester concentré le jour J*
- *Préparez votre matériel et sachez où se déroulera l'examen*

Pendant l'examen

Le jour de l'examen, il est important de **rester calme** et concentré. Voici quelques stratégies :

- *Prenez le temps de lire chaque question attentivement*
- *Gérez votre temps ; ne passez pas trop de temps sur une seule question*
- *Ne laissez pas le stress vous submerger*

Après l'examen

Une fois l'examen terminé, il est normal de se sentir **nerveux** en attendant les résultats. Analyser vos performances peut vous aider à vous préparer pour de futurs examens ou certifications. N'oubliez pas que chaque **expérience d'examen** est une occasion d'apprendre et de progresser. Pour plus de préparation, consultez cette ressource [utile](#).

En suivant ces conseils, vous serez mieux préparé pour passer votre certification **SAP SuccessFactors** avec succès et avancer dans votre carrière en tant que *consultant SAP*. **Bonne chance !** N'hésitez pas à revoir cette [page](#) pour des informations supplémentaires.



SAP

C_THR97_2505 Exam

**SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP
SuccessFactors Onboarding**

Thank you for Downloading C_THR97_2505 exam PDF Demo

You can Buy Latest C_THR97_2505 Full Version Download

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR97_2505

<https://www.certkillers.net>

Version: 4.0

Question: 1

Which actions can alumni users perform after activating their accounts? Note: There are 3 correct answers to this question.

Solution:

Based on official guidance from **Learning.sap.com**, alumni users gain access to a variety of capabilities after activating their accounts. The following **three actions** are supported:

1. **C. Apply to be rehired for an open position**
Alumni users appear in hiring eligibility and can apply to open positions via the **Profile Match Verification** process, identifying them as alumni when they match roles
2. **B. View pay statements**
They can access and download payroll documents, including **pay statements**, as long as Employee Central Payroll is enabled
3. **E. Update contact information**
Alumni users retain the ability to view and **edit their personal and contact information** such as addresses, phone numbers, and emergency contacts

✓ **Correct Answers: B, C, E**



Reference: <https://learning.sap.com/>

- A. Contact current managers directly
- B. View pay statements
- C. Apply to be rehired for an open position
- D. Complete offboarding tasks
- E. Update contact information

Answer: CDE

Question: 2

What are some of the essential features of the SAP SuccessFactors HCM Suite that you should enable for Onboarding? Note: There are 3 correct answers to this question.

Solution

The **three essential features** in the SAP SuccessFactors HCM Suite that should be enabled for Onboarding are:

- **A. Business Process Engine** – Required for executing and automating onboarding workflows within the system.
- **C. Intelligent Services** – Enables event-driven automation and seamless integration across modules, enhancing the onboarding experience.
- **E. Employee Central V2** – Even without a full EC license, EC V2 must be enabled to support core onboarding profile and data collection processes.

Reference: <https://learning.sap.com/>

So, the correct answers are **A, C, and E**.

- A. Business Process Engine
- B. DocuSign Adaptor
- C. intelligent Services
- D. SAP ERP Integration
- E. Employee Central V2

Answer: ACD

Question: 3

[Onboarding Data Model and Custom Data Collection]

How can you configure a custom object to be used in Custom Data Collection?

- A. Go to Admin Center > Configure Business Rules > Activate Rule ONB2_CustomDataCollectionCheck
- B. Go to Admin Center > Configure Object Definitions
- C. Go to Admin Center > Manage Permission Roles > Metadata Framework
- D. Go to Admin Center > Manage Business Configuration

Answer: B

Explanation:

Reference:

SAP SuccessFactors Onboarding Implementation Guide, Section: "Configuring Custom Objects for Data Collection"

SAP SuccessFactors Onboarding Study Guide, Topic: "Metadata Framework and Custom Data Collection"

Question: 4

[Integrations with Onboarding]

How are the Qualtrics lifecycle surveys integrated with SAP SuccessFactors Onboarding and Offboarding processes?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Qualtrics collects the exit survey information and reports the results
- B. Onboarding collects the new hire experiences and Qualtrics reports the results
- C. Offboarding collects the exit survey information and Qualtrics reports the results
- D. Qualtrics collects the new hire experiences and reports the results

Answer: A,D

Explanation:

Reference:

SAP SuccessFactors Onboarding and Offboarding Integration Guide, Section: "Integration with Qualtrics for Lifecycle Surveys"

SAP SuccessFactors Onboarding Study Guide, Topic: "Survey Integration with Qualtrics"

Question: 5

[Onboarding Data Model and Custom Data Collection]

Transfer events are created only for changes made to which Employee Central data entities?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. globalInfo
- B. compInfo
- C. jobInfo
- D. employmentInfo

Answer: B,C

Explanation:

Reference:

SAP SuccessFactors Employee Central and Onboarding Configuration Guide, Section: "Transfer Events and Data Entities"

SAP SuccessFactors Onboarding Study Guide, Topic: "Employee Central Data Model Integration"

Thank You for trying C_THR97_2505 PDF Demo

To Buy New C_THR97_2505 Full Version Download visit link
below

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR97_2505

Start Your C_THR97_2505 Preparation

[Limited Time Offer] Use Coupon “CKNET” for Further discount on
your purchase. Test your C_THR97_2505 preparation with actual
exam questions.

<https://www.certkillers.net>