

Examen C_THR84_2505: Devenir Consultant en Mise en Œuvre avec SAP SuccessFactors

Comprendre SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors est une solution puissante qui aide les entreprises à gérer leurs ressources humaines plus efficacement. En tant que consultant en mise en œuvre, vous serez en première ligne de l'introduction de ces outils numériques. Cela transformera la manière dont les entreprises recrutent et gèrent les talents.

Rôle d'un Consultant en Mise en Œuvre

Le consultant en mise en œuvre joue un rôle clé dans l'intégration de *SAP SuccessFactors* dans une organisation. Vous serez chargé de l'analyse des besoins, de la configuration des systèmes et de la formation des utilisateurs. C'est un rôle qui demande de l'expertise technique et une bonne compréhension des processus de gestion des talents.

Le Recrutement Numérique

Avec le passage au numérique, le recrutement a considérablement évolué. Les candidats s'attendent à une expérience fluide et sans effort. En tant que consultant, vous devez donc vous assurer que le processus de candidature est simple et engageant. Cela inclut :

- *Optimisation des parcours candidats*
- *Utilisation des outils numériques de manière efficace*

Améliorer l'Expérience Candidat

L'expérience candidat est cruciale pour attirer les meilleurs talents. Utilisez **SAP SuccessFactors** pour créer un *processus de candidature* transparent. Assurez-vous que chaque interaction soit positive. Cela peut inclure :

- *Communications claires*
- *Retour d'information rapide*
- *Déroulement simple des étapes*

Gestion des Talents

La gestion des talents est un autre aspect fondamental de votre rôle. Vous devrez utiliser les données et les analyses fournies par **SAP SuccessFactors** pour identifier les **talents clés** au sein de l'organisation. Cela vous aide à créer des plans de succession solides et à définir de futures stratégies de recrutement [pour l'examen](#).

Préparation à l'Examen C_THR84_2505

Pour réussir l'examen **C_THR84_2505**, il est essentiel de bien se préparer. Familiarisez-vous avec toutes les fonctionnalités de **SAP SuccessFactors**, participez à des formations et utilisez les ressources disponibles [pour renforcer vos compétences](#). Pratiquer avec des simulations d'examen peut également vous donner un avantage.

Conclusion

Devenir consultant en mise en œuvre avec **SAP SuccessFactors** est une aventure enrichissante. Non seulement vous aiderez les entreprises à améliorer leur processus de recrutement, mais vous jouerez aussi un rôle clé dans l'amélioration de l'expérience candidat. Prenez le temps de bien vous préparer pour l'examen **C_THR84_2505**, et vous serez sur la bonne voie vers le succès.



SAP

C_THR84_2505 Exam

**SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP
SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience**

Thank you for Downloading C_THR84_2505 exam PDF Demo

You can Buy Latest C_THR84_2505 Full Version Download

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR84_2505

<https://www.certkillers.net>

Version: 4.0

Question: 1

Which of the following statements apply regarding the use of custom fonts? Note: There are 2 correct answers to this question.

Solution:

B. If the font is NOT compatible with Career Site Builder, it may appear as Times New Roman.

This is stated under troubleshooting: "If the font appears as Times New Roman, it is not compatible. Upload a different font."

Reference: <https://learning.sap.com/>

D. The customer must own the font license to use them on their Career Site.

The documentation clearly notes: "Customers who own fonts may use them on their Career Site Builder site."

Reference: <https://learning.sap.com/>

- A. The maximum size limit for custom fonts is LOOMB.
- B. If the font is NOT compatible with Career Site Builder, it may appear as Times New Roman.
- C. The file must be an .otf type.
- D. The customer must own the font license to use them on their Career Site.

Answer: BD

Question: 2

When choosing to use a standard URL for their career site with Career Site Builder, which of the following configuration options are available to customers? Note: There are 2 correct answers to this question.

Solution:**Option C**

Customers provide a unique subdomain (e.g. the name of their company), and the remainder of the URL is the generic SAP framework (jobs.hr.cloud.sap). For example: mycompany.jobs.hr.cloud.sap

Reference: <https://learning.sap.com/>

Option D

Since the URL is part of SAP's domain, SAP manages both the DNS and SSL certificates on behalf of the customer.

Reference: <https://learning.sap.com/>

- A. Existing customers wishing to transition to a standard URL can maintain 2 active URLs for up to 12 months, 1 primary and 1 secondary, during the transition period.
- B. Customers can choose a subdomain and domain that is completely unique to their organization when using the standard URL for their career site.
- C. Customers can choose a subdomain that is unique to their organization and the rest of the URL will be generic: <subdomain>jobs.hr.cloud.sap.
- D. SAP maintain the DNS and SSL certificates on behalf of the customer, when using the standard URL.

Answer: CD

Question: 3

What is the recommended naming convention when setting up a subdomain for a customer's Career Site Builder site? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. <company>.com/jobs
- B. jobs.<company>.com
- C. careers.<company>.com
- D. <company>.careers.com

Answer: B, C

Question: 4

Which of the following are prerequisites for enabling ?

Solution:**B. A career site built with Career Site Builder (CSB)**

Advanced Analytics tracks pre-apply metrics from visits, applications started, etc., which requires a CSB-powered site.

Reference: <https://learning.sap.com/>

C. SAP SuccessFactors Recruiting system with Recruiting Posting (the ATS-based job distribution)

You need the Recruiting ATS environment (with Recruiting Posting enabled) so that analytics can integrate job data end-to-end.

Reference: <https://learning.sap.com/>

- A. Advanced Analytics in SAP SuccessFactors Recruiting
- B. A career site built with Career Site Builder
- C. SAP SuccessFactors Recruiting Posting
- D. SAP SuccessFactors Onboarding

Answer: B

Question: 5

Where is the Job Alerts Email Template configured?

- A. Command Center
- B. Recruiting Email Triggers
- C. E-Mail Notification Templates Settings
- D. Career Site Builder

Answer: D

Thank You for trying C_THR84_2505 PDF Demo

To Buy New C_THR84_2505 Full Version Download visit link below

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR84_2505

Start Your C_THR84_2505 Preparation

[Limited Time Offer] Use Coupon “CKNET” for Further discount on your purchase. Test your C_THR84_2505 preparation with actual exam questions.

<https://www.certkillers.net>