

Tout sur l'examen *SAP SuccessFactors*

Si vous souhaitez approfondir vos connaissances dans la **gestion des ressources humaines**, passer l'examen *SAP SuccessFactors* est une excellente idée. Cet examen vous aidera à valider vos compétences sur la plateforme *SAP*, en particulier dans le domaine du **Employee Central**. Pour plus de détails, consultez [cette ressource](#).

Pourquoi choisir *SAP SuccessFactors* ?

Avec l'évolution rapide des technologies de gestion des ressources humaines, *SAP SuccessFactors* se distingue en offrant des solutions intégrées pour **l'optimisation des processus RH**. En vous formant sur cette plateforme, vous vous positionnez comme un expert capable de gérer efficacement les ressources humaines de toute organisation.

Ce que vous devez savoir sur l'examen

Avant de passer l'examen, il est essentiel de bien se préparer. Voici quelques conseils :

- **Étudiez le matériel des cours** : Familiarisez-vous avec le contenu de la formation *SAP SuccessFactors*. Cela vous donnera une bonne base.
- **Faites des tests pratiques** : Utilisez des tests pratiques pour évaluer vos connaissances et découvrir les domaines à améliorer.
- **Rejoignez des groupes d'étude** : Échanger avec d'autres candidats vous aidera à clarifier des points et à partager des ressources utiles.

Les domaines à maîtriser

Lors de votre préparation, concentrez-vous sur les domaines suivants :

- **Configuration de Employee Central**
- **Gestion des processus RH**
- **Intégration et analyse des données**

Certifications *SAP* et leur importance

Obtenir une **certification SAP** est un atout remarquable sur votre CV. Cela prouve votre **engagement** et votre **expertise** dans le domaine de *SAP SuccessFactors*. Pour obtenir plus d'informations sur les examens, visitez [ce lien](#) et pensez à vérifier les exigences de certification avant de vous inscrire pour l'examen.

Conclusion

Si vous aspirez à travailler dans le domaine des **ressources humaines** avec une spécialisation dans les outils modernes, l'examen *SAP SuccessFactors* est une étape cruciale. Préparez-vous bien, utilisez les bonnes ressources, et vous serez prêt à réussir dans cette aventure professionnelle.



SAP

C_THR81_2505 Exam

**SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central
Core**

Thank you for Downloading C_THR81_2505 exam PDF Demo

You can Buy Latest C_THR81_2505 Full Version Download

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR81_2505

<https://www.certkillers.net>

Version: 4.0

Question: 1

How are business rules handled in Employee Central Quick Actions?

- A. The system supports all onSave rules.
- B. onView rules are supported when the fields are included in the template.
- C. onChange rules are supported when the fields are included in the template.
- D. The system does NOT support onPostSave rules.

Answer: BC

Question: 2

Where do you enable the Enter Manager to Filter Positions option to only display manager's lower-level positions in Hire, MSS Job Information and History?

- A. In Settings > UI Customizing
- B. In Settings > Hierarchy Adaptation
- C. In Manage Business Configuration > jobinfo
- D. In Configure Object Definitions > Position

Answer: A

Question: 3

What association must you use when configuring a relationship between an MDF-based object and a Foundation Object wrapper?

- A. Valid-When
- B. Join By Column
- C. One-to-one

D. Composite

Answer: D

Question: 4

How do you enable the Cost Center field in Job Information to be a People Pool category in Manage Permission Groups?

- A. Go to <hris-element="jobinfo"> then add dg-filter="true"
- B. Go to <hris-field id="cost-center"> then add filter="true"
- C. Go to <dg-filters> then add cost-center
- D. Go to <custom-filters> then add cost-center

Answer: AC

Question: 5

You need to create a one-to-many association from Location to Legal Entity. You also need to configure filtering of the Location field based on the Company field in the Job Information block.

What do you need to add to the data models? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. <field-criteria> as part of <hris-field="company">
- B. <field-criteria> as part of <hris-field="location">
- C. <association> as part of <hris-element id="jobInfo">
- D. <association> as part of <hris-element id="location">

Answer: B D

Explanation:

To establish a one-to-many association from Location to Legal Entity and enable filtering of the Location field based on the Company field in the Job Information block, the following configurations are necessary:

Define the Association in the Location Object:

In the location object definition, add an <association> element to link it to the legalEntity object. This association should be defined within the <hris-element id="location"> section.

Configure Field Criteria for the Location Field:

Within the Job Information (jobInfo) element, add a <field-criteria> element as part of the <hris-field id="location">. This configuration ensures that the Location field is filtered based on the selected

Company (Legal Entity) in the Job Information block.

Therefore, the correct answers are:

B: <field-criteria> as part of <hris-field id="location">

D: <association> as part of <hris-element id="location">

These configurations align with the standard practices for setting up associations and field criteria in SAP SuccessFactors Employee Central.

Thank You for trying C_THR81_2505 PDF Demo

To Buy New C_THR81_2505 Full Version Download visit link
below

https://www.certkillers.net/Exam/C_THR81_2505

**Start Your C_THR81_2505
Preparation**

[Limited Time Offer] Use Coupon “CKNET” for Further discount on
your purchase. Test your C_THR81_2505 preparation with actual
exam questions.

<https://www.certkillers.net>